

**PREOBRAŽAJ RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VREME U RADNI ODNOS NA  
NEODREĐENO VREME**

**Zakon o radu**

**član 37 stav 4**

Istek roka

Sentenca:

Nema preobražaja radnog odnosa u radni odnos zasnovan na neodređeno vreme kada je istekom roka na koji je zasnovan radni odnos na određeno vreme isti otkazivan, a on zaključivao novi ugovor o radu na neodređeno vreme.

Iz obrazloženja:

"Kako je tokom prvostepenog postupka nesporno utvrđeno da je tužilac od 17.2.2005. godine zasnovao radni odnos na određeno vreme na radnom mestu nastavnika geografije, radi zamene odsutnog zaposlenog zbog bolovanja najmanje do 60 dana, a da je nakon isteka vremena do koga je tužiocu trajao radni odnos na određeno vreme istom uvek izdavano rešenje o otkazu ugovora o radu i prestanku radnog odnosa, na koje tužilac nije ulagao prigovor, a potom je tužilac uvek ponovo potpisivao ugovore o radu i dobijao rešenje kojima se konstatuje da je zasnovao radni odnos na određeno vreme, to u konkretnom slučaju nisu bili ispunjeni uslovi iz napred citiranog člana 37. stav 4. važećeg Zakona o radu (dalje: Zakon) za preobražaj radnog odnosa tužioca na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme. Stoga se kao neosnovan javlja zahtev tužioca za usklađivanje dela radnog odnosa kod tuženog na neodređeno vreme, kako je to pravilno zaključio prvostepeni sud. Za preobražaj radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme nužan je uslov da, prema odredbi člana 37. stav 4. Zakona, zaposleni nastavi sa radom najmanje pet radnih dana, po isteku roka za koji je zasnovan radni odnos. U konkretnom slučaju taj uslov nije ispunjen, jer je tužiocu danom isteka ugovora o radu na određeno vreme rešenjem tuženog ugovor otkazivan i tužiocu prestajao radni odnos, a potom zaključivan novi ugovor o radu na određeno vreme i tako sve do dana 18.11.2007.godine, kada je tužiocu prestao radni odnos, do prijema kandidata na radno mesto nastavnika geografije, po raspisanom konkursu."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 1351/2010(3) od 6.10.2010. godine)